

ACTIVER ^{LE} POUVOIR ^{DE} LA PHILANTHROPIE POUR BÂTIR ^{UN} AVENIR MEILLEUR



**ACTIVER
ACCÉLÉRER
ACCENTUER**
PHILANTHROPIE



**ACTIVATE
ACCELERATE
ACCENTUATE**
PHILANTHROPY

Philanthropie en mouvement : front commun vers l'Agenda 2030 (panel)

Principaux points à retenir :

- L'imputabilité est essentielle à l'opérationnalisation des solutions à la crise climatiques.
- La réponse à court terme aux crises telles que le COVID remet en question notre capacité d'agir à long terme sur le développement durable. La philanthropie devrait investir dans des solutions à court ET long terme.
- Une nouvelle vision pour la philanthropie : décloisonner les silos, ouvrir la porte à des voix moins entendues, favoriser des partenariats moins traditionnels.

Thème général + données à l'appui + appels à l'action :

- Développement durable : rencontrer les besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de rencontrer leurs besoins.
- Les inégalités économiques exacerbent toutes les autres crises actuelles : COVID, crise climatique, racisme systémique.
- La philanthropie peut jouer un rôle de levier, de mobilisation, de soutien aux capacités de plaidoyer des citoyens et des organisations, d'influence.
- La prise de risque est essentielle pour sortir du statu quo.

Faits intéressants :

- L'un des principaux freins au développement durable est l'incapacité des différents secteurs à s'entendre sur les moyens
- Les missions et priorités de financement des fondations sont souvent nichées, mais la réalité est intersectionnelle.
- La crise climatique est profondément sociale

Exemples de collaboration intersectorielle :

- Les carrefours climatiques communautaires, qui soutiennent le plaidoyer citoyen, sont un bon exemple de modèle de gouvernance plus décentralisé
- Il existe maintenant des guides de collaboration avec des organismes non-reconnus afin de favoriser des partenariats moins traditionnels.

Réflexions des participants :

- Les obstacles au soutien des donateurs non reconnus est un obstacle à l'inclusion de voix diverses et différentes.
- Importance de rémunérer le travail invisible dans la mise en place de nouvelles solutions.

Citations marquantes des présentateurs :

- "Il faut agir maintenant et autrement."
- "Les nouvelles voix dérangent, mais il est essentiel d'entendre des histoires différentes pour trouver des solutions nouvelles."

La philanthropie reposant sur les partenariats comme outil de changement systémique (panel)

Principaux points à retenir :

- Tout changement systémique est une entreprise de longue haleine, mais est nécessaire pour opérer d'importants changements sociétaux; si les fondations collaboraient, elles pourraient prendre des risques ensemble.
- Le changement systémique remet en cause le statu quo; il y a de l'espoir pour une voie vers la collaboration qui engendrerait des gains d'efficacité de plus grande envergure.
- Ce n'est que dans des environnements de co-création que l'on peut s'attaquer aux problèmes de longue date avec lesquels les peuples autochtones sont aux prises.
- Grâce à une confiance et à un respect mutuels, les bailleurs de fonds et les donateurs surmontent ensemble le désordre, les défis et les inconnus.
- Établir un partenariat en vue d'un changement systémique permet aux donateurs de dévoiler les vérités qui rendent le financement plus efficace.

Thème général + données à l'appui + appels à l'action :

- Les philanthropes pourraient investir davantage dans le changement systémique en mettant en commun leurs fonds, temps, expertise et autres ressources.
- Les philanthropes et les entrepreneurs sociaux ont la possibilité de faire équipe en tant qu'égaux et de mettre leurs super-pouvoirs respectifs au service d'un changement systémique.

- Les relations traditionnelles représentaient une importante barrière à la collaboration – hiérarchie donataire/donateur. Les processus en place peuvent aussi freiner l'innovation.
- Nous avons la possibilité d'éradiquer la pauvreté chez les personnes handicapées au Canada; le financement doit aider les gens à se libérer des systèmes inefficaces.

Constatations importantes ou faits intéressants :

- Les solutions ne peuvent être efficaces que si elles prennent racine dans la communauté.
- Les modèles de collaboration sont beaucoup plus développés dans les pays européens et nous pouvons nous en inspirer.

Exemples de collaboration intersectorielle :

- **Partenariat (expérimental) entre Ashoka Canada et sept membres de FPC.** Les philanthropes ont collaboré étroitement avec des agents et créateurs de changement pour mettre en place le partenariat.
- **Digital Solutions Lab**, un collectif de cocréation qui s'est employé à mobiliser les communautés de façon innovante; les solutions ne sont pas connues au départ.
- Les cérémonies autochtones et l'accompagnement des Aînés peuvent ouvrir la voie à la collaboration.

Réflexions des participants :

- Dans l'ensemble, les participants voient le changement systémique d'un bon œil.

Citations marquantes des présentateurs :

- *« Je pense en savoir beaucoup sur la collaboration, mais j'en ai appris encore plus. »*
- *« Nous voulons être partenaires avant de nous engager dans une relation de financement. »*

Réflexion, libération et réinvention pour l'avenir, en collaboration avec Le cercle sur les peuples autochtones et la philanthropie au Canada (atelier)

Principaux points à retenir :

- Pour avancer, nous devons aller vers la libération
- Nous devons aller vers la libération en réfléchissant aux questions suivantes :

Les enseignements « tête cœur et mains cœur »

- Comment prendre du temps pour réfléchir peut-il me nourrir?
- En quoi la réflexion peut-elle favoriser le bien-être?
 - « Démêlez vos souvenirs et vos expériences pour leur donner un sens »
 - « Passez du temps à réfléchir »
 - « Permettez-moi de prendre du recul pour voir ce qui compte vraiment »

Cœur

- Comment puis-je passer de la réaction et de la réponse à la présence et à la libération?
- Comment je me sentirais si je faisais cela systématiquement?
 - « Concentrez-vous sur la libération de vos émotions négatives »
 - « Respirez, ne bougez pas, gardez le silence »

Mains

- Comment puis-je alimenter l'imagination, la créativité et la joie à mon travail?
- Comment cette orientation pourrait-elle profiter à mes pairs et à moi?
 - « Soyez ancré, stable et calme »
 - « Ouvrez-vous au changement et au risque »
 - « Libérez-vous de la culpabilité engendrée par la tyrannie de l'action »

Réflexions des participants :

- « La musique a alimenté mon cœur, ma tête et mes mains pendant tant d'années! »
- « Merveilleux de tisser de vrais liens dans un monde virtuel »
- « Ça a été vraiment un plaisir de faire connaissance et de découvrir que nos rôles et nos passions se rejoignent. »
- « Il est plus difficile actuellement d'établir de nouvelles relations en personne. C'est agréable de faire connaissance en petits groupes ».



Causerie : le renforcement des communautés, des réseaux et des écosystèmes durant une crise (panel)

Principaux points à retenir :

- La philanthropie basée sur la confiance permet aux organismes de bienfaisance d'accomplir leur travail plus efficacement.

- La pratique par défaut, c'est la philanthropie reposant sur la méfiance. Le contrôle, à l'inverse de la collaboration, est le statu quo.
- La philanthropie reposant sur la confiance exige un changement de culture au sein des fondations.
- Il faut toujours être conscient du déséquilibre entre les bailleurs de fonds et les donataires et s'efforcer de faire avancer le travail tout en réduisant ce déséquilibre et la pression.
- La philanthropie reposant sur la confiance n'est pas synonyme d'absence de résultats – elle implique de demander aux organisations comment elles mesurent le succès. Laissez-les montrer le chemin et transférez-leur le pouvoir.

Thème général + données à l'appui + appels à l'action :

- Bâtir la confiance entre des organisations et en philanthropie est un processus qui ne comporte pas une seule étape. De nombreuses interactions répétées sont nécessaires.
- Vous devez aussi faire confiance aux personnes que vous ne financez pas et entretenir des relations avec elles. Cela signifie les personnes qui ont un pouvoir de décision (par exemple, les syndicats).
- Des périodes d'aide financière plus longues permettent aux relations d'évoluer et aux organisations d'investir en elles-mêmes.
- Lorsqu'il est question de reddition de comptes et d'évaluation des résultats, vous devez indiquer clairement les mesures que vous demandez. Quelle est la valeur ajoutée pour l'organisme qui demande ces informations?
- Vous devriez apprendre à connaître d'autres personnes en plus des dirigeants. Essayez de tisser des liens avec d'autres employés au sein de l'organisation.
- Lorsque vous demandez de l'aide à des personnes qui ne font pas partie de votre organisation, assurez-vous de les payer pour leur temps.

Constatations importantes ou faits intéressants :

- Les bailleurs en demandent plus que ce que les organismes sont en mesure de donner. Ils n'ont pas les ressources humaines ou organisationnelles nécessaires, mais ils se sentent obligés de dire oui à cause du déséquilibre.

Exemples de collaboration intersectorielle :

- Pour que la philanthropie reposant sur la confiance soit possible, il faut faire partie du tissu social

Réflexions des participants :

- La responsabilité passe par l'autonomisation

Citations marquantes des présentateurs :

- « *Nous ne pouvons rien faire sans les autres. Sans eux, nous n'existons pas.* »
- « *Vous devez dire explicitement aux donataires qu'ils sont les mieux placés pour prendre des décisions concernant les ressources.* »

L'avenir de la philanthropie : résilience, rétablissement et réinvention (panel)

Principaux points à retenir :

- **Les fondations sont montées au créneau et ont agi rapidement et avec souplesse.** La grande question qui se pose toujours, c'est si ces changements vont durer. Nous devons faire preuve d'imagination, réfléchir au pouvoir et apprendre à accorder la priorité aux voix des communautés.
- Nous devons nous montrer critiques à l'égard du travail que nous faisons et faire attention aux voix que nous écoutons.
- Nous devons prendre conscience que les approches qui seront nécessaires pendant la reconstruction sont différentes de celles adoptées durant l'intervention d'urgence et la relance. Pendant la phase de reconstruction, il faudra prendre plus de risques, financer avec résolution, soutenir des causes et des communautés différentes, exploiter des ensembles de compétences différents et participer davantage à l'élaboration des politiques publiques. Et tout cela devra reposer sur la confiance et la réciprocité.

Thème général + données à l'appui + appels à l'action :

- Nous avons une seule chance et nous ne devons pas la gaspiller. Tout, de nos modèles de soins à notre environnement, est en mouvement. Nous devons trouver comment bien faire les choses cette fois-ci.
- Le rôle de la philanthropie est d'explorer les façons de soutenir l'infrastructure sociale nécessaire pour que les organisations et les organismes de bienfaisance deviennent autosuffisants. Nous pouvons aider les groupes communautaires, les organismes de bienfaisance et leurs dirigeants à passer à un monde plus numérique et réduire la fracture numérique.
- Nous devons réinventer l'ancien modèle de la bienfaisance. Nous avons besoin d'un leadership collectif, qui ralliera en particulier les groupes qui ont été exclus et les jeunes. Nous devons recueillir plus de données et d'informations pour prendre de meilleures décisions.

Citations marquantes des présentateurs.

- « *Mettez le cap sur l'équité immédiatement! Vous l'avez entendu, vous en avez été témoin, il est maintenant temps d'agir. L'heure n'est plus aux excuses.* »
- « *Les changements climatiques requièrent toujours des mesures immédiates. La planète souffre toujours et nous devons faire quelque chose pour y remédier.* »
- « *Rebâtissons déjà en mieux.* »
- « *C'est le moment de renverser la vapeur et de prendre des risques.* »

- *« L'argent est là. Nous devons seulement continuer de le rendre accessible et nous assurer qu'il circule. »*