



ENGLISH

HIRING: SENIOR CLIMATE DIRECTOR

ABOUT THE TROTTIER FAMILY FOUNDATION

The Trottier Family Foundation is a private family foundation based in Montreal. Our mission is to support organizations that work towards the advancement of scientific inquiry, the promotion of education, fostering better health, protecting the environment and mitigating climate change. The Trottier Family Foundation strives to catalyze and scale transformative innovations, create cross sector collaborations, and take risks that others cannot.

THE OPPORTUNITY

We are seeking a Senior Climate Director who will lead the implementation of the Foundation's strategic goals and mission for tackling climate change and reducing greenhouse gas emissions. Working closely with the Executive Director, and focused on our Climate Change & Environment program area, the Senior Director's responsibilities will include acting as the lead on developing and implementing bold, new and innovative climate change initiatives. The opportunity involves strategic planning, convening, research and analysis, grant-making and management with grant partners.

This position is initially for a parental leave replacement, with a strong possibility of becoming a permanent member of the team.

Title: Senior Director - Climate Program

Location: Flexible – anywhere in Canada. Note that our physical office is located in Montreal.

Application deadline: End of December, 2021

Starting date: January, 2022

Position type: Full time contract for 18 months (temporary parental leave replacement until May 2023) with possibility of permanency

Experience level: Senior-level (min. 10 years)

Compensation: Commensurate with experience plus a generous benefits package (RRSP, Health Insurance) four (4) weeks' vacation and a Staff Donor Advised Fund.

IDEAL CANDIDATE

The Foundation seeks an individual who demonstrates an unwavering passion for and commitment to solving the climate crisis. This role requires a senior and seasoned strategic leader, who displays a combination of analytical skills and an ability to influence change in

highly nuanced contexts. Experience leading work in climate and/or the environmental sector as well as related technical and policy knowledge is required. Familiarity with the relevant policy landscape, government relations experience and existing personal networks within the sector is highly desired. Experience in managing or working in a small team and coordinating collaboration with external stakeholders is also valued.

As an ideal candidate, you bring a proven track record and experience working on various climate related issues. This role requires you not only to develop strategies on paper, but execute them in ways that result in tangible, measurable impact. You are someone who understands how to navigate the complexity of diverse environments and stakeholder groups, seeking to understand and driving towards common goals from, at times, competing perspectives. A high level of emotional intelligence and the ability to be versatile and diplomatic are key. Leading with a sense of humility and intellectual curiosity, you display a genuine desire to listen to learn from others, as well as to contribute your own expertise. You are confident working with a small team, delegating, overseeing and supporting other staff to ensure the achievement of a variety of initiatives across the climate and environment program. You are comfortable playing an interface role between executive and staff levels, and as an autonomous self-starter you require minimal supervision on a day-to-day basis. You will operate from a place of respect for the organization's grantees and help to create an environment of continuous learning with partner organizations and sector experts. Ability to liaise with government stakeholders and convene diverse stakeholders is also valued.

APPLICATION PROCESS

To apply, please send your CV and cover letter to info@trottierfoundation.com.

In your cover letter please respond to the following 2 questions:

1. Why do you want to work at TFF? What do you hope to gain and what do you hope to contribute?
2. If you could work on 3 key climate policies/initiatives/projects which ones would they be and why?

All enquiries and nominations will be kept in strict confidence.

Due to the anticipated volume of responses, we will only contact those candidates who most closely match our requirements and who are invited to interview.

Interviews are anticipated to take place on a rolling basis until the end of 2021.

The Trottier Family Foundation is committed to creating a diverse, equitable, and inclusive work environment. We welcome and encourage applications from individuals who identify as members of marginalized communities.

KEY RESPONSIBILITIES

Portfolio management:

- Lead and oversee a granting portfolio for the Foundation's climate work, designing and executing strategies and new initiatives
- Lead the Foundation's work to support and advance the decarbonization of Canadian society (transportation, energy, buildings, finance, industrial, cities, federal policy, movement-building and many other solutions)
- Identify, develop, analyze and recommend grant programs and partnerships through research and due diligence
- Engage in cutting edge initiatives aimed at systems change

Proactive granting:

- Lead on specific projects that seek to mitigate the effects of climate change and accelerates climate solutions
- Facilitating cross-sector collaboration to leverage impact. This includes working with government, non-governmental organisations and other philanthropic foundations

External Partners:

- Partner closely with organizations and foundations in the environmental sector as well as diverse stakeholders (governments, elected officials, institutional investors, ENGOs, universities, civil society, international organizations, philanthropic foundations, etc)
- Convene and collaborate with cross-sector leaders to advance the design, testing and implementation of disruptive climate solutions
- Strategic engagement with decision makers at local, provincial and federal levels

Knowledge Sharing:

- Work with a team at the Foundation to meet board decision-making, strategic planning, grant tracking and reporting, grant monitoring and evaluation, communications and grant partner relationships
- Represent the Foundation to external audiences and provide leadership in relevant fields of work

QUALIFICATIONS AND COMPETENCIES

- 10 years + of experience in a commensurate role.
- Strong understanding of climate issues and policy
- Autonomous self-starter
- Fluent in written and spoken English. French is preferred but not essential.
- Sophisticated knowledge and understanding of climate change challenges and solutions.
- An intellectual agility and ability to analyze, conduct research, think critically, and understand scientific, economic, social, and policy that are linked to climate.
- Exceptional communication and interpersonal skills, as well as a demonstrated ability to lead, motivate, and inspire teams.

- Impeccable integrity and ethics, along with a diplomatic and solutions orientated approach to problem solving.
- A post-secondary education in field related to sustainability or other relevant field.
- Proficiency in Microsoft Office and G-suite. Experience with Survey Monkey Apply, Salesforce, and Sharepoint would be an asset.
- Availability and willingness to occasionally travel within Canada. Although since the COVID pandemic, most of our work is through Zoom.



FRANÇAIS

RECRUTEMENT: DIRECTEUR.TRICE PRINCIPAL.E DE PROGRAMME (CHANGEMENTS CLIMATIQUES)

À PROPOS DE LA FONDATION FAMILIALE TROTTIER

La Fondation familiale Trottier est une fondation familiale privée basée à Montréal. Notre mission est de soutenir les organisations qui travaillent à l'avancement de la recherche scientifique, la promotion de l'éducation, favoriser l'amélioration de la santé, la protection de l'environnement et l'atténuation des changements climatiques. La Fondation s'efforce de catalyser et de mettre à l'échelle les innovations transformatrices, de créer des collaborations intersectorielles et de prendre des risques que d'autres ne peuvent pas prendre.

LE POSTE

Nous recherchons un.e Directeur.trice Principal.e de Programme (Changements Climatiques) qui dirigera la mise en œuvre des objectifs stratégiques et de la mission de la Fondation quant à la lutte contre les changements climatiques et la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Travaillant en étroite collaboration avec le Directeur général et dans le cadre de notre programme, les responsabilités du ou de la Directeur.trice Principal.e de Programme (Changements Climatiques) comprendra la direction d'initiatives audacieuses, nouvelles et innovantes, la planification stratégique, la consultation de parties prenantes, la recherche et l'analyse, ainsi que l'octroi et la gestion des subventions avec nos partenaires.

Ce poste est initialement pour un remplacement de congé parental, avec une forte possibilité de devenir membre permanent de l'équipe.

Titre: Directeur.trice Principal.e de Programme (Changements Climatiques)

Lieu: Flexible – le ou la candidat.e peut être situé n'importe où au Canada. Notez que nos bureaux sont situés à Montréal.

Date limite pour postuler: Fin décembre 2021

Date d'entrée en poste: Janvier 2022

Type de poste: Contrat à temps plein de 18 mois (remplacement de congé parental jusqu'en mai 2023) avec forte possibilité d'un poste permanent

Niveau d'expérience: Sénior (minimum 10 ans d'expérience)

Compensation: Salaire en fonction de l'expérience, avantages sociaux (REER, assurance santé), quatre (4) semaines de vacances, et un fonds orienté par donateur (Donor Advised Fund)

CANDIDAT.E IDÉAL.E

La Fondation recherche une personne qui démontre une passion et un engagement indéfectible envers la crise climatique et les solutions à celle-ci. Ce rôle nécessite un.e leader stratégique et chevronné.e, qui possède de fortes compétences analytiques ainsi qu'une capacité à susciter le changement dans des contextes très variés. De l'expérience dans le secteur climatique et/ou environnemental, ainsi que des connaissances en matière de politiques publiques ou techniques sont requises. Une familiarité avec le contexte politique, les relations gouvernementales, et un réseau professionnel bien établi dans le secteur sont hautement souhaités. Une expérience en gestion ou travail d'équipe au sein d'une petite organisation, ainsi qu'en collaboration et coordination avec des partenaires externes sont aussi des atouts.

Le ou la candidat.e idéal.e possède à son actif des expériences concrètes de travail dans le domaine climatique. Ce rôle exige non seulement de développer des stratégies sur papier, mais de les exécuter de manière à produire un impact tangible et mesurable. Vous êtes une personne qui sait comment naviguer la complexité de divers environnements et groupes de parties prenantes, cherchant à comprendre et à atteindre des objectifs communs à partir de perspectives concurrentes. Un haut niveau d'intelligence émotionnelle et la capacité d'être polyvalent et diplomatique sont essentiels. Menant avec humilité et curiosité intellectuelle, vous affichez un véritable désir d'écouter pour apprendre des autres, tout en contribuant avec votre expertise. Vous êtes à l'aise dans une petite équipe, et confiant de pouvoir superviser et soutenir vos collègues pour assurer la réussite de diverses initiatives dans notre programme en changements climatiques et environnement. Vous pouvez faire le pont et faciliter la communication entre le personnel dirigeant et le reste de l'équipe, et vous faites preuve d'autonomie et de sens d'initiative dans votre travail, ne nécessitant qu'une supervision minimale. Vous remplissez votre rôle en tout respect des bénéficiaires de la fondation et contribuez à créer un environnement d'apprentissage continu avec les organisations partenaires et les experts du secteur. La capacité d'entretenir des relations avec des représentants gouvernementaux et de rassembler des parties prenantes diverses est un atout.

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Pour postuler, veuillez envoyer votre CV et lettre de motivation à info@trottierfoundation.com. Dans votre lettre de motivation, veuillez SVP répondre aux questions suivantes:

1. Pourquoi souhaitez-vous travailler à la Fondation familiale Trottier? Qu'espérez-vous retirer de cette expérience et apporter à la fondation?
2. Si vous pouviez travailler sur 3 politiques climatiques, initiatives, ou projets, quels seraient-ils et pourquoi?

Toutes les demandes et nominations seront gardées dans la plus stricte confidentialité.

En raison du volume de réponses que nous anticipons, nous ne contacterons que les personnes qui correspondent le mieux à nos exigences et qui sont invitées à passer un entretien.

Nous anticipons que les entretiens auront lieu sur une base continue jusqu'à la fin de 2021.

La Fondation familiale Trottier s'engage à créer un environnement de travail diversifié, équitable et inclusif. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes qui s'identifient comme membres d'une communauté marginalisée.

RESPONSABILITÉS CLÉS

Gestion de portefeuille:

- Superviser le portefeuille de subventions pour le travail climatique / environnemental de la fondation, concevoir et exécuter les stratégies ainsi que les nouvelles initiatives
- Diriger le travail de la fondation pour soutenir et faire progresser la décarbonisation de la société canadienne (transport, énergie, bâtiments, finance, industries, villes, politique fédérale, mobilisation et autres solutions)
- Identifier, développer, analyser et recommander des programmes de subventions et des partenariats grâce à la recherche et un processus de diligence raisonnable
- S'impliquer dans des initiatives innovantes visant des changements structurels

Subventions proactives:

- Agir en tant que chef de file sur des projets spécifiques visant à atténuer les effets des changements climatiques et à accélérer la réduction des émissions de GES
- Faciliter la collaboration intersectorielle pour maximiser l'impact. Cela comprend la collaboration avec les gouvernements (municipales, provinciale, fédérale), les organisations non gouvernementales, société civile et d'autres fondations philanthropiques

Partenaires externes:

- Collaborer étroitement avec des organisations et des fondations dans le secteur de l'environnement, ainsi qu'avec diverses parties prenantes (gouvernements, élus, investisseurs institutionnels, ONGE, universités, société civile, organisations internationales, fondations philanthropiques, etc.)
- Convoquer et collaborer avec des leaders intersectoriels pour faire avancer la conception, les tests et la mise en œuvre de solutions climatiques perturbatrices
- S'engager stratégiquement avec les décideurs aux niveaux local, provincial et fédéral

Le partage de connaissances:

- Travailler avec l'équipe de la Fondation pour mettre en œuvre les décisions du Conseil d'administration, développer les plans stratégiques, produire des rapports sur les

subventions, faire le suivi et l'évaluation des subventions, communiquer et bâtir des relations avec les partenaires des subventions

- Représenter la Fondation auprès du public et assurer un leadership dans les domaines de travail pertinents

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Au moins 10 ans d'expérience dans un rôle correspondant
- Compréhension sophistiquée des enjeux, politiques, et solutions climatiques
- Capacité d'être entreprenant et autonome, et faire preuve d'initiative
- Maîtrise de l'anglais écrit et oral. La maîtrise du français serait un atout, mais n'est pas obligatoire.
- Une agilité intellectuelle et la capacité d'analyser, de mener des recherches, de penser de manière critique et de comprendre des études scientifiques, économiques, sociales et politiques sur le climat
- Compétences exceptionnelles en communication et en relations interpersonnelles, ainsi qu'une capacité démontrée à diriger, motiver et inspirer des équipes
- Une intégrité et une éthique irréprochables, ainsi qu'une approche diplomatique axée sur la résolution de problèmes
- Une éducation postsecondaire dans un domaine lié au développement durable ou dans un autre domaine pertinent
- Maîtrise de Microsoft Office et G-suite. Une expérience avec Survey Monkey Apply, Salesforce et Sharepoint serait un atout
- Disponibilité et volonté de voyager occasionnellement au Canada. Notez que depuis le début de la pandémie de COVID, la majorité de notre travail se fait via Zoom.